

Artikel om refusion af sygedagpenge som følge af covid-19

Skrevet af Susanne Wiederquist i forbindelse med vedtagelsen af L 135 2020

I artiklen belyses følgende to spørgsmål:

- Skal en lønmodtager være syg/uarbejdsdygtig for at arbejdsgiveren opnår udvidet ret til refusion for sygedagpenge, eller kan retten ligeledes opnås når lønmodtageren ikke kan komme på arbejde grundet sundhedsmyndighedernes anbefalinger?
- Har man ret til refusion, hvis man er i isolation, men fortsat kan passe sit arbejde?

Svar på det første spørgsmål:

Vi skal have fat i SDPL §53b, når der er tale om refusion til arbejdsgiveren for udbetalt løn eller sygedagpenge i tilfælde af fravær, der er relateret til covid-19.

Allerførst i alle tilfælde skal lønmodtageren opfylde beskæftigelseskravet i forhold til kommunen efter SDPL §32, stk.1.

Bestemmelsen dækker spørgsmålet om refusion til arbejdsgiveren i to typer tilfælde:

1. §53b, stk.1: Hvis personens uarbejdsdygtighed efter sygedagpengelovens § 7 skyldes covid-19 og sygedagpengelovens andre betingelser er opfyldt, kan arbejdsgiveren få refusion i arbejdsgiverperioden. Dette gælder både personer, der er testet positive for sygdommen og personer, hvor der er en realistisk formodning om, at sygdommen skyldes covid-19. Dertil kommer personer, der er i karantæne for at modvirke smitte. I disse tilfælde, er der krav om løbende og aktiv, individuel opfølgning fra sundhedsmyndighederne af personen i karantæne. Den sidste gruppe var aktuel, da der stadig kun sås enkelte importerede tilfælde af covid-19 i Danmark.

2. § 53 b, stk.2: Bestemmelsen giver mulighed for refusion, uanset at personen ikke er uarbejdsdygtig efter sygedagpengelovens § 7. Det vil sige, at arbejdsgiveren kan opnå ret til refusion, selvom lønmodtageren under normale omstændigheder ikke ville være berettiget til sygedagpenge. Det er et krav, at lønmodtageren ikke kan gå på arbejde på grund af en anbefaling fra sundhedsmyndighederne til bestemte grupper på grund af konkrete forhold i forbindelse med covid-19. Det kan f.eks. være ophold i de såkaldte "røde zoner" eller kontakt til personer, der er smittede med covid-19. For målet er at undgå yderligere smitte.

Arbejdsgiveren kan modtage refusion for udbetalt løn eller sygedagpenge i hele perioden – det vil sige i arbejdsgiverperioden og resten af fraværet omfattet af bestemmelsen.

Situationer der ikke er omfattet af §53b:

Fravær som skyldes, at sundhedsmyndighederne anbefaler, at personen bliver mest muligt hjemme for at beskytte mod en generel smitterisiko, f.eks. fordi personen har en særlig en sårbarhed, er ikke omfattet af hverken § 53 b, stk. 1 eller 2.

Det samme gælder fravær på grund af, hjemsendelse betinget af svigtende ordretilgang, eller arbejdsgiveren vælger at sende sine ansatte hjem, fordi arbejdsgiver selv mener, at der er tale om smittefare.

Jeg minder lige om, at samme lovforslag indeholdt reglen i SDPL §43a om ret i sygedagpenge i de to første uger af sygeperioden for selvstændige. Betingelserne minder til forveksling om dem, der gælder for §53b.

Svar på det andet spørgsmål:

Det er en betingelse, at lønmodtageren ikke kan varetage sit arbejde på grund af fraværet fra arbejdspladsen. Hvis medarbejderen kan udføre sit arbejde hjemmefra, vil refusionen helt eller delvist bortfalde efter lovens almindelige regler. Det samme gælder for selvstændige.

Jeg er helt enig med dig i, at lovforslaget og vejledningen, som du nævner, er den rigtige læsning, hvis man har behov for at være inde i alle detaljer.