

Overblik over særlige Covid-19 regler på Beskæftigelsesområdet – Maj 2021

Covid-19 pandemien har varet mere end et år nu, og allerede samme måned som Statsministeren første gang lukkede Danmark delvist ned kom de første lovændringer på beskæftigelsesområdet. Lovændringer der håbefuldt har været midlertidige og derfor er blevet forlænget flere gange - så der er ikke noget at sige til, hvis du har mistet overblikket over, hvad der er gældende lige nu og hvor længe det varer.

Vi har lavet et skematisk overblik over hvilke ændringer der er, fordelt på målgrupper - og det er vores håb, at vi meget snart kan lave en opfølgende artikel, der beskriver overgangene til den oprindelige lovgivning.

Skemaet er opdateret **26.05.2021** med de regler der var kendt på det tidspunkt.

Målgruppe	Ændring	Gælder indtil
Fælles for alle målgrupper	Alle ledige kan igen få alle typer af indsatser. Der skal ske konkret vurdering af, om tilbuddet er det rigtige for de personer, der er i risikogruppen for Covid-19 eller har pårørende i risikogruppen.	13. juni 2021
	Jobcenter og A-kasser kan vælge om job- og CV-samtaler skal afholdes fysisk eller digitalt. <i>Bekendtgørelsen §1, stk. 1, nr. 1 og nr. 2 (Jobcenter) og §4 (A-kasser)</i> https://www.retsinformation.dk/eli/ta/2021/885	13. juni 2021
	Møder i Rehabiliteringsteamet Kommunen vælger selv om disse afholdes fysisk eller virtuelt Borger skal give samtykke til at sagen behandles uden borgers deltagelse Ønsker borger at deltage, skal kommunen sikre, at dette kan ske <i>Bekendtgørelsen §2, stk. 1, nr. 1 og nr. 2</i> https://www.retsinformation.dk/eli/ta/2021/885	13. juni 2021

	<p>Ret til møde med den der skal træffe afgørelse om social pension (§20-møde) Kommunen skal med udgangspunkt i den konkrete sag vælge om mødet skal være fysisk, telefonisk eller virtuelt. <i>Bekendtgørelsen §7</i></p> <p>https://www.retsinformatio.n.dk/eli/Ita/2021/885</p>	13. juni 2021
<p>6.1 Dagpengemodtagere</p>	<p>Midlertidig ret til dagpenge ved pasning af børn som følge af covid-19 (https://www.retsinformation.dk/eli/Ita/2021/235)</p> <p>Der kan ses helt eller delvist bort fra perioden 01.03 - 31.08.2020 ved vurdering af beskæftigelseskravet for at modtage barseldagpenge for selvstændige erhvervsdrivende (https://www.retsinformation.dk/eli/Ita/2021/235)</p> <p>Der kan ses helt eller delvist bort fra perioden 01.12.20 - 30.04.2021 ved vurdering af beskæftigelseskravet for at modtage barseldagpenge for selvstændige erhvervsdrivende https://www.ft.dk/ripdf/samling/20201/lovforslag/l192/20201_l192_som_vedtaget.pdf</p> <p>Opgørelse af tidsperioder Timer i perioden fra og med den 1. marts 2020 til og med den 31. august 2020 og fra og med den 1. januar 2021 til og med den 12. juni, hvor personen har modtaget dagpenge eller har deltaget i tilbud om ansættelse med løntilskud, skal ikke medregnes i opgørelsen af sammenlagt</p>	31.06.2021

	<p>ledighed i forbindelse med kontaktforløbet, 6 og 9 måneders perioderne for afslutning af jobrettet uddannelse og tidspunkt for ret og pligt til tilbud. https://www.retsinformation.dk/eli/ta/2021/885</p> <p>Perioden 01.01.21 - 30.04.21 tæller ikke med i opgørelsen af dagpengeforbrug https://www.ft.dk/ripdf/samling/20201/lovforslag/l165/20201_l165_som_vedtaget.pdf</p> <p>Følgende regel i bekendtgørelse om 6 ugers jobrettet uddannelse til forsikrede ledige fraviges: § 2, stk. 4, om kurser til og med erhvervsuddannelsesniveau, så en person kan deltage i disse kurser, selvom de afholdes som digital undervisning. Alle øvrige betingelser for 6 ugers jobrettet uddannelse skal være opfyldt. https://www.retsinformation.dk/eli/ta/2021/885</p>	
6.2 Jobparate over 30 år	<p>Forlængelse af 12-måneders perioden i 225-timersreglen forlænges med perioden 01.11.20 - 30.06.21 https://www.ft.dk/ripdf/samling/20201/lovforslag/l219/20201_l219_som_vedtaget.pdf</p>	30.06.2021
6.3 Aktivitetsparate over 30 år		
6.4 Uddannelsesparate under 30 år		
6.5 Aktivitetsparate under 30 år		
6.6 Sygedagpengemodtagere	<p>Midlertidig ret til sygedagpenge for lønmodtagere, der er i øget risiko ved smitte med covid-19, og for lønmodtagere, der er pårørende til personer, der er i øget risiko ved smitte med covid-19</p>	31.06.2021

	<p>(https://www.retsinformation.dk/eli/ta/2021/223)</p>	
	<p>Udvidet ret for arbejdsgiver til refusion og for selvstændige til sygedagpenge som følge af covid-19</p> <p>(https://www.retsinformation.dk/eli/ta/2021/223)</p>	31.06.2021
	<p>En sygedagpengemodtager, der skal overgå til Jobafklaringsforløb i perioden 01.03.21 - 30.04.21 har ret til sygedagpenge i yderligere 2 måneder.</p> <p>Borger kan vælge at overgå til Jobafklaringsforløb 01.03.21 - 30.04.21 fremfor at blive på sygedagpenge</p> <p>https://www.ft.dk/ripdf/samling/20201/lovforslag/l165/20201_l165_som_vedtaget.pdf</p>	30.04.2021
	<p>En sygedagpengemodtager, der skal overgå til Jobafklaringsforløb i perioden 01.05.21 – 30.06.21 har ret til sygedagpenge i yderligere 2 måneder.</p> <p>Borger kan vælge at overgå til Jobafklaringsforløb 01.05.21 – 30.06.21 fremfor at blive på sygedagpenge.</p> <p>https://www.ft.dk/ripdf/samling/20201/lovforslag/l218/20201_l218_som_vedtaget.pdf</p>	30.06.2021
6.7 Jobafklaringsforløb	Der er ikke længere særlig Covid-19 lovgivning for denne målgruppe	
6.8 Ressourceforløb	Der er ikke længere særlig Covid-19 lovgivning for denne målgruppe	

6.9 Ledighedsydelse	<p>Følgende regel i bekendtgørelse om fleksjob m.v. fraviges: § 1, stk. 4, om kurser til og med erhvervsuddannelsesniveau, så en person kan deltage i disse kurser, selvom de afholdes som digital undervisning. Alle øvrige betingelser for 6 ugers jobrettet uddannelse skal være opfyldt.</p> <p>https://www.retsinformation.dk/eli/ta/2021/885</p>	13. juni 2021
6.10 Revalidender	Der er ingen særlig Covid-19 lovgivning for denne målgruppe	
6.11 Førtdispensionister	<p>Der er ingen særlig Covid-19 lovgivning for denne målgruppe</p> <p>Dog modregnes indtægter fra covid-19 relateret arbejde ikke i pensionen.</p>	
6.12 Selvforsørgende	<p>Adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19</p> <p>https://www.retsinformation.dk/eli/ta/2020/1336</p>	I perioden frem til og med den 31. december 2021 kan en arbejdsgiver iværksætte en midlertidig arbejdsfordeling. Arbejdsfordelingen kan ikke vare længere end til og med den 31. december 2021.
6.13 Unge under 18 år	Der er ingen særlig Covid-19 lovgivning for denne målgruppe	
Integration	Der er ikke længere særlig Covid-19 lovgivning for denne målgruppe	
SU	Forhøjelse af fribeløb hvis forhøjet indtægt pga. deltagelse i samfundskritiske funktioner i forbindelse med COVID-19-beredskabet.	31.12.2021

	<p>Mulighed for at optage ekstra SU-lån pga. Covid-19.</p> <p>Udvidet mulighed for flere måneder med slutlån (https://www.su.dk/covid-19-og-su/)</p>	<p>Juni 2021</p> <p>Juni 2021</p>
<p>Handicapkompenserende ordninger</p>	<p>Løntilskud efter handicapkompensationslovens kapitel 5, der blev afbrudt som følge af restriktionerne som følge af Covid-19, kan fra og med 15. april 2021 genbevilles hos den arbejdsgiver, hvor borgeren var ansat med løntilskud umiddelbart før restriktionerne.</p> <p>Den samlede varighed kan ikke overstige varighedsbegrænsningen.</p> <p>Isbryderordning</p> <p>Hvis nyuddannede personer med handicap, ikke har opnået ansættelse op til 2 år efter uddannelsens afslutning, kan kravet om de 2 år fraviges, hvis de er udløbet umiddelbart op til eller efter den 20. december 2020 eller, og hvor personen ikke har kunnet opnå ansættelse som følge af den nationale udmelding om restriktioner i beskæftigelsesindsatsen</p> <p>https://www.retsinformation.dk/eli/Ita/2021/885</p>	
<p>Ret til uddannelse for personer, der har arbejdet i minkerhvervet eller følgeerhverv, inden for en pulje i 2021</p>	<p>Inden for en pulje og i perioden fra og med den 23. marts 2021 til og med den 31. december 2021 har personer, der har arbejdet i minkerhvervet eller følgeerhverv, ret til tilbud om</p>	<p>31. december 2021</p>

	<p>uddannelse omfattet af LAB §§ 90 og 91</p> <p>Tilbuddet skal være bevilget senest den 31. december 2021 og skal påbegyndes inden den 1. april 2022</p> <p>https://www.ft.dk/ripdf/samling/20201/lovforslag/l186/20201_l186_som_vedtaget.pdf</p>	
--	--	--

¹ De særlige regler gældende for Nordjylland er *ikke* medtaget i skemaet

Bekendtgørelse nr. 885 af 11/05/2021, som du kan finde her <https://www.retsinformation.dk/eli/ta/2021/885>

¹ De særlige regler gældende for Nordjylland er **ikke** medtaget i skemaet