

## Overblik over særlige Covid-19 regler på Beskæftigelsesområdet

Covid-19 pandemien har varet mere end et år nu, og allerede samme måned som Statsministeren første gang lukkede Danmark delvist ned kom de første lovændringer på beskæftigelsesområdet. Lovændringer der håbefuldt har været midlertidige og derfor er blevet forlænget flere gange - så der er ikke noget at sige til, hvis du har mistet overblikket over, hvad der er gældende lige nu og hvor længe det varer.

Vi har lavet et skematisk overblik over hvilke ændringer der er, fordelt på målgrupper - og det er vores håb, at vi meget snart kan lave en opfølgende artikel, der beskriver overgangene til den oprindelige lovgivning.

Skemaet er opdateret 24.03.2021 med de regler der var kendt på det tidspunkt.

Det forventes, at der op til d. 5. april vil komme en ny udmelding om eventuelle lempelser af restriktioner for beskæftigelsesindsatsen efter den 5. april.

Målgruppe	Ændring	Gælder indtil
Fælles for alle målgrupper	<b>Følgende tiltag kan IKKE iværksættes</b> Mulighed for tilbud, kapitel 11-13 om tilbud om virksomhedspraktik, ansættelse med løntilskud, nytteindsats og § 91 om tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering ( <a href="https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2021/113">https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2021/113</a> )  Kapitel 15 og 16 om ret- og pligttilbud ( <a href="https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2021/113">https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2021/113</a> )	5. april 2021
	<b>Følgende er GÆLDENDE</b> Jobcenteret kan vælge, om <b>jobsamtalerne</b> skal holdes ved personligt fremmøde, digitalt eller telefonisk ( <a href="https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2021/113">https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2021/113</a> )  Kommunen skal med udgangspunkt i den konkrete sag vælge, om møder i <b>rehabiliteringsteamet</b> skal være møder, hvor deltagerne	Forventes at vare til 30. april 2021  Forventes at vare til 30. april 2021

	<p>er fysisk til stede eller virtuelle møder.  <a href="https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2021/113">https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2021/113</a></p> <p><b>Mulighed for møde med dem der træffer afgørelse i sag om social pension.</b>  Kommunen skal med udgangspunkt i den konkrete sag vælge, om mødet skal være et møde, hvor deltagerne er fysisk til stede, et telefonisk eller et virtuelt møde.  <a href="https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2021/113">https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2021/113</a></p>	
<p><b>6.1 Dagpengemodtagere</b></p>	<p>Midlertidig ret til dagpenge ved pasning af børn som følge af covid-19  <a href="https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2021/235">https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2021/235</a></p> <p>Der kan ses helt eller delvist bort fra perioden 01.03 - 31.08.2020 ved vurdering af beskæftigelseskravet for at modtage barselsdagpenge for selvstændige erhvervsdrivende  <a href="https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2021/235">https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2021/235</a></p> <p>Der kan ses helt eller delvist bort fra perioden 01.12.20 - 30.04.2021 ved vurdering af beskæftigelseskravet for at modtage barselsdagpenge for selvstændige erhvervsdrivende  <a href="https://www.ft.dk/ri/pdf/samling/20201/lovforslag/l192/20201_l192_som_vedtaget.pdf">https://www.ft.dk/ri/pdf/samling/20201/lovforslag/l192/20201_l192_som_vedtaget.pdf</a></p> <p>A-kasserne kan vælge, om CV-samtalerne skal holdes ved personligt fremmøde, digitalt eller telefonisk  <a href="https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2021/113">https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2021/113</a></p> <p>A-kasserne kan vælge, om samtaler med medlemmerne</p>	<p>31.06.2021</p>

skal holdes ved personligt fremmøde, digitalt eller telefonisk

(<https://www.retsinformation.dk/eli/Ita/2021/113>)

Medlemmet har ikke pligt til at deltage i virksomhedsrettede tilbud,

(<https://www.retsinformation.dk/eli/Ita/2021/113>)

#### **OBS**

Hvis medlemmet frivilligt har accepteret at deltage eller fortsætte i tilbuddet, kan dette iværksættes

(<https://www.retsinformation.dk/eli/Ita/2021/113>)

Et medlem er ikke selvforskyldt ledig

- hvis medlemmet uden en gyldig grund har afslået at deltage i et virksomhedsrettet tilbud
- hvis medlemmet uden en gyldig grund ophører i et virksomhedsrettet tilbud

(<https://www.retsinformation.dk/eli/Ita/2021/113>)

#### **Opgørelse af tidsperioder**

Timer i perioden fra og med den 1. marts 2020 til og med den 31. august 2020 og fra og med den 1. januar 2021, hvor personen har modtaget dagpenge eller har deltaget i tilbud om ansættelse med løntilskud, skal ikke medregnes i opgørelsen af sammenlagt ledighed i forbindelse med kontaktførelsen, 6 og 9 måneders perioderne for afslutning af jobrettet uddannelse og tidspunkt for ret og pligt til tilbud.

	<p>(<a href="https://www.retsinformation.dk/eli/Ita/2021/113">https://www.retsinformation.dk/eli/Ita/2021/113</a>)</p> <p>Perioden 01.01.21 - 30.04.21 tæller ikke med i opgørelsen af dagpengeforbrug  <a href="https://www.ft.dk/ripdf/samling/20201/lovforslag/l165/20201_l165_som_vedtaget.pdf">https://www.ft.dk/ripdf/samling/20201/lovforslag/l165/20201_l165_som_vedtaget.pdf</a></p> <p>Jobcentret kan vælge, om samtalerne skal holdes ved personligt fremmøde, digitalt eller telefonisk  (<a href="https://www.retsinformation.dk/eli/Ita/2021/113">https://www.retsinformation.dk/eli/Ita/2021/113</a>)</p> <p>Følgende regel i bekendtgørelse om 6 ugers jobrettet uddannelse til forsikrede ledige fraviges: § 2, stk. 4, om kurser til og med erhvervsuddannelsesniveau, så en person kan deltage i disse kurser, selvom de afholdes som digital undervisning.  Alle øvrige betingelser for 6 ugers jobrettet uddannelse skal være opfyldt.  (<a href="https://www.retsinformation.dk/eli/Ita/2021/113">https://www.retsinformation.dk/eli/Ita/2021/113</a>)</p>	
<b>6.2 Jobparate over 30 år</b>	Forlængelse af 12-	28.02.2021
<b>6.3 Aktivitetsparate over 30 år</b>	månedersperioden i 225-time	
<b>6.4 Uddannelsesparate under 30 år</b>	rsreglen ( <a href="https://www.retsinformation.dk/eli/Ita/2021/241">https://www.retsinformation.dk/eli/Ita/2021/241</a> )	
<b>6.5 Aktivitetsparate under 30 år</b>	<p>Forlængelse af 12-måneders perioden i 225-timersreglen forlænges med perioden 01.11.20 - 30.04.21  <a href="https://www.ft.dk/ripdf/samling/20201/lovforslag/l165/20201_l165_som_vedtaget.pdf">https://www.ft.dk/ripdf/samling/20201/lovforslag/l165/20201_l165_som_vedtaget.pdf</a></p> <p>Anses for at have en rimelig grund til ikke at stå til rådighed</p>	

	<p>for så vidt angår rettigheder og pligter, der er suspenderet (<a href="https://www.retsinformation.dk/eli/Ita/2021/113">https://www.retsinformation.dk/eli/Ita/2021/113</a>)</p> <p><b>OBS</b> Personer anses alene for at have pligt til at stå til rådighed for virksomhedsrettede tilbud, såfremt personen har givet informeret og uigenkaldeligt samtykke til, at vedkommende ønsker at deltage eller fortsætte i tilbuddet. (<a href="https://www.retsinformation.dk/eli/Ita/2021/113">https://www.retsinformation.dk/eli/Ita/2021/113</a>)</p>	
<b>6.6 Sygedagpengemodtagere</b>	<p>Midlertidig ret til sygedagpenge for lønmodtagere, der er i øget risiko ved smitte med covid-19, og for lønmodtagere, der er pårørende til personer, der er i øget risiko ved smitte med covid-19 (<a href="https://www.retsinformation.dk/eli/Ita/2021/223">https://www.retsinformation.dk/eli/Ita/2021/223</a>)</p> <p><a href="https://www.ft.dk/ripdf/samling/20201/lovforslag/l192/20201_l192_som_vedtaget.pdf">https://www.ft.dk/ripdf/samling/20201/lovforslag/l192/20201_l192_som_vedtaget.pdf</a></p>	31.06.2021
	<p>Udvidet ret for arbejdsgiver til refusion og for selvstændige til sygedagpenge som følge af covid-19 (<a href="https://www.retsinformation.dk/eli/Ita/2021/223">https://www.retsinformation.dk/eli/Ita/2021/223</a>)</p> <p><a href="https://www.ft.dk/ripdf/samling/20201/lovforslag/l192/20201_l192_som_vedtaget.pdf">https://www.ft.dk/ripdf/samling/20201/lovforslag/l192/20201_l192_som_vedtaget.pdf</a></p>	31.06.2021
	<p>En sygedagpengemodtager, der skal overgå til Jobafklaringsforløb i perioden 01.03.21 - 30.04.21 har ret til sygedagpenge i yderligere 2 måneder. Borger kan vælge at overgå til Jobafklaringsforløb 01.03.21 -</p>	30.04.2021/30.06.21

	<p>30.04.21 fremfor at blive på sygedagpenge</p> <p><a href="https://www.ft.dk/ripdf/samling/20201/lovforslag/l165/20201_l165_som_vedtaget.pdf">https://www.ft.dk/ripdf/samling/20201/lovforslag/l165/20201_l165_som_vedtaget.pdf</a></p>	
	<p>Sygemeldte kan fortsat vende gradvist tilbage i arbejde. (<a href="https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2021/113">https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2021/113</a>)</p>	
	<p>Sygemeldte er ikke forpligtet til at deltage i indsats efter kapitel 11, 12 og 14 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Gælder både kategori 2 og 3 (<a href="https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2021/113">https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2021/113</a>)</p> <p><b>OBS</b></p> <p>Allerede igangsatte tilbud om virksomhedspraktik og løntilskudsjob efter kapitel 11 og 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats videreføres og forlænges efter reglerne for de enkelte tilbud, hvis borgeren er enig.</p> <p>Der kan bevilges og påbegyndes tilbud om virksomhedspraktik og løntilskud hvis forløbet afholdes digitalt, og borgeren er enig.</p> <p>Tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering efter § 91 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats bevilges, kan påbegyndes og videreføres, hvis tilbuddet gennemføres digitalt, eller hvis der er en arbejdsgivererklæring om, at borgeren ansættes ordinært efter opkvalificeringen. (<a href="https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2021/113">https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2021/113</a>)</p>	<p>28.02.2021</p>

<p><b>6.7 Jobafklaringsforløb</b></p>	<p>Anses for at have en rimelig grund til ikke at stå til rådighed for så vidt angår rettigheder og pligter, der er suspenderet (<a href="https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2021/113">https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2021/113</a>)</p> <p><b>OBS</b> Personer anses alene for at have pligt til at stå til rådighed for virksomhedsrettede tilbud, såfremt personen har givet informeret og uigenkaldeligt samtykke til, at vedkommende ønsker at deltage eller fortsætte i tilbuddet. (<a href="https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2021/113">https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2021/113</a>)</p>	
<p><b>6.8 Ressourceforløb</b></p>	<p>Anses for at have en rimelig grund til ikke at stå til rådighed for så vidt angår rettigheder og pligter, der er suspenderet (<a href="https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2021/113">https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2021/113</a>)</p> <p><b>OBS</b> Personer anses alene for at have pligt til at stå til rådighed for virksomhedsrettede tilbud, såfremt personen har givet informeret og uigenkaldeligt samtykke til, at vedkommende ønsker at deltage eller fortsætte i tilbuddet. (<a href="https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2021/113">https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2021/113</a>)</p>	
<p><b>6.9 Ledighedsydelse</b></p>	<p>Anses for at have en rimelig grund til ikke at stå til rådighed for så vidt angår rettigheder og pligter, der er suspenderet (<a href="https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2021/113">https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2021/113</a>)</p> <p><b>OBS</b> Personer anses alene for at have pligt til at stå til rådighed for virksomhedsrettede tilbud,</p>	

	<p>såfremt personen har givet informeret og uigenkaldeligt samtykke til, at vedkommende ønsker at deltage eller fortsætte i tilbuddet.  <a href="https://www.retsinformation.dk/eli/Ita/2021/113">https://www.retsinformation.dk/eli/Ita/2021/113</a></p> <p>Følgende regel i bekendtgørelse om fleksjob m.v. fraviges:  § 1, stk. 4, om kurser til og med erhvervsuddannelsesniveau, så en person kan deltage i disse kurser, selvom de afholdes som digital undervisning.  Alle øvrige betingelser for 6 ugers jobrettet uddannelse skal være opfyldt.  <a href="https://www.retsinformation.dk/eli/Ita/2021/113">https://www.retsinformation.dk/eli/Ita/2021/113</a></p>	
<b>6.10 Revalidender</b>	Der er ingen særlig Covid-19 lovgivning for denne målgruppe	
<b>6.11 Førtidspensionister</b>	Der er ingen særlig Covid-19 lovgivning for denne målgruppe	
<b>6.12 Selvforsørgende</b>	<p>Adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19  <a href="https://www.retsinformation.dk/eli/Ita/2020/1336">https://www.retsinformation.dk/eli/Ita/2020/1336</a></p>	I perioden frem til og med den 31. december 2021 kan en arbejdsgiver iværksætte en midlertidig arbejdsfordeling. Arbejdsfordelingen kan ikke vare længere end til og med den 31. december 2021.
<b>6.13 Unge under 18 år</b>	Der er ingen særlig Covid-19 lovgivning for denne målgruppe	
<b>Integration</b>	Danskuddannelsesperioden forlænges tilsvarende med den tid kursisten har været afskåret fra at deltage fordi undervisningen har været lukket som følge af Covid-19	15.04.2021

	<p>(<a href="https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2021/273">https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2021/273</a>)</p> <p>Fravigelse af pligt til at deltage aktivt i et tilbudt selvforsørgelses- og hjemrejseprogram eller introduktionsprogramms enkelte dele (<a href="https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2021/118">https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2021/118</a>)</p> <p>Fravigelse af pligt til tilbud om virksomhedspraktik, ansættelse med løntilskud, nytteindsats og vejledning og opkvalificering (<a href="https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2021/118">https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2021/118</a>)</p> <p>Jobcentret kan vælge, om bistanden skal ske ved personligt fremmøde, digitalt eller telefonisk. (<a href="https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2021/118">https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2021/118</a>)</p> <p><b>OBS</b> Der kan bevilges og påbegyndes tilbud om virksomhedspraktik og løntilskudsjob hvis forløbet afholdes digitalt, og udlændingen er enig.</p> <p>Tilbud om vejledning og opkvalificering kan bevilges, påbegyndes og videreføres, hvis tilbuddet gennemføres digitalt, eller hvis der er en arbejdsgivererklæring om, at borgeren ansættes ordinært efter opkvalificeringen.</p>	<p>28.02.2021</p> <p>28.02.2021</p> <p>Forventes at vare til 30. april 2021</p>
<p><b>SU</b></p>	<p>Forhøjelse af fribeløb hvis forhøjet indtægt pga. deltagelse i samfundskritiske funktioner i forbindelse med COVID-19-beredskabet.</p> <p>Mulighed for at optage ekstra SU-lån pga. Covid-19.</p>	<p>31.12.2021</p> <p>April 2021</p>

	<p>(<a href="https://www.su.dk/covid-19-og-su/">https://www.su.dk/covid-19-og-su/</a>)</p>	
<p><b>Handicapkompenserende ordninger</b></p>	<p>Allerede bevilgede og påbegyndte tilbud om løntilskudsjob efter lovens kapitel 5 videreføres og forlænges efter reglerne for tilbud om ansættelse med løntilskud, hvis borgeren er enig</p> <p>(<a href="https://www.retsinformation.dk/eli/Ita/2021/113">https://www.retsinformation.dk/eli/Ita/2021/113</a>)</p> <p>Der kan bevilges og påbegyndes tilbud om løntilskudsjob efter lovens kapitel 5, hvis forløbet afholdes digitalt, og borgeren er enig.</p> <p>(<a href="https://www.retsinformation.dk/eli/Ita/2021/113">https://www.retsinformation.dk/eli/Ita/2021/113</a>)</p> <p><b>Isbryderordning</b></p> <p>Hvis nyuddannede personer med handicap, ikke har opnået ansættelse op til 2 år efter uddannelsens afslutning, kan kravet om de 2 år fraviges, hvis de er udløbet umiddelbart op til den 15. december 2020 eller herefter, og hvor personen ikke har kunnet opnå ansættelse som følge af den nationale udmelding om restriktioner i beskæftigelsesindsatsen</p> <p>(<a href="https://www.retsinformation.dk/eli/Ita/2021/113">https://www.retsinformation.dk/eli/Ita/2021/113</a>)</p>	
<p><b>Ret til uddannelse for personer, der har arbejdet i minkerhvervet eller følgerhverv, inden for en pulje i 2021</b></p>	<p>Inden for en pulje og i perioden fra og med den 23. marts 2021 til og med den 31. december 2021 har personer, der har arbejdet i minkerhvervet eller følgerhverv, ret til tilbud om</p>	

	<p>uddannelse omfattet af LAB §§ 90 og 91</p> <p>Tilbuddet skal være bevilget senest den 31. december 2021 og skal påbegyndes inden den 1. april 2022</p> <p><a href="https://www.ft.dk/ripdf/samling/20201/lovforslag/l186/20201_l186_som_vedtaget.pdf">https://www.ft.dk/ripdf/samling/20201/lovforslag/l186/20201_l186_som_vedtaget.pdf</a></p>	
--	--	--

<sup>1</sup> De særlige regler gældende for Nordjylland er *ikke* medtaget i skemaet

---

<sup>1</sup> De særlige regler gældende for Nordjylland er **ikke** medtaget i skemaet