

Oversigt over de resterende Covid-19 regler på beskæftigelsesområdet

Det er med stor glæde at vi kan vise jer nedenstående meget indskrænkede skema over de særlige regler som følge af covid-19

Målgruppe	Ændring	Gælder ind til
6.12 Selvforsørgende	Adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19 https://www.retsinformation.dk/eli/lt/2020/1336	I perioden frem til og med den 31. december 2021 kan en arbejdsgiver iværksætte en midlertidig arbejdsfordeling. Arbejdsfordelingen kan ikke vare længere end til og med den 31. december 2021.
SU	Forhøjelse af fribeløb hvis forhøjet indtægt pga. deltagelse i samfundskritiske funktioner i forbindelse med COVID-19-beredskabet. https://www.su.dk/covid-19-og-su/	31. december 2021
Ret til uddannelse for personer, der har arbejdet i minkerhvervet ellerfølgeerhverv, inden for en pulje i 2022	Inden for en pulje og i perioden fra og med den 23. marts 2021 til og med den 31. december 2022 har personer, der har arbejdet i minkerhvervet ellerfølgeerhverv, ret til tilbud om uddannelse omfattet af LAB §§ 90 og 91 https://bm.dk/nyheder-presse/pressemeddelelser/2021/09/ledige-fra-minkbranchen-faar-ogsaa-ret-til-opkvalificering-i-2022/	31. december 2022