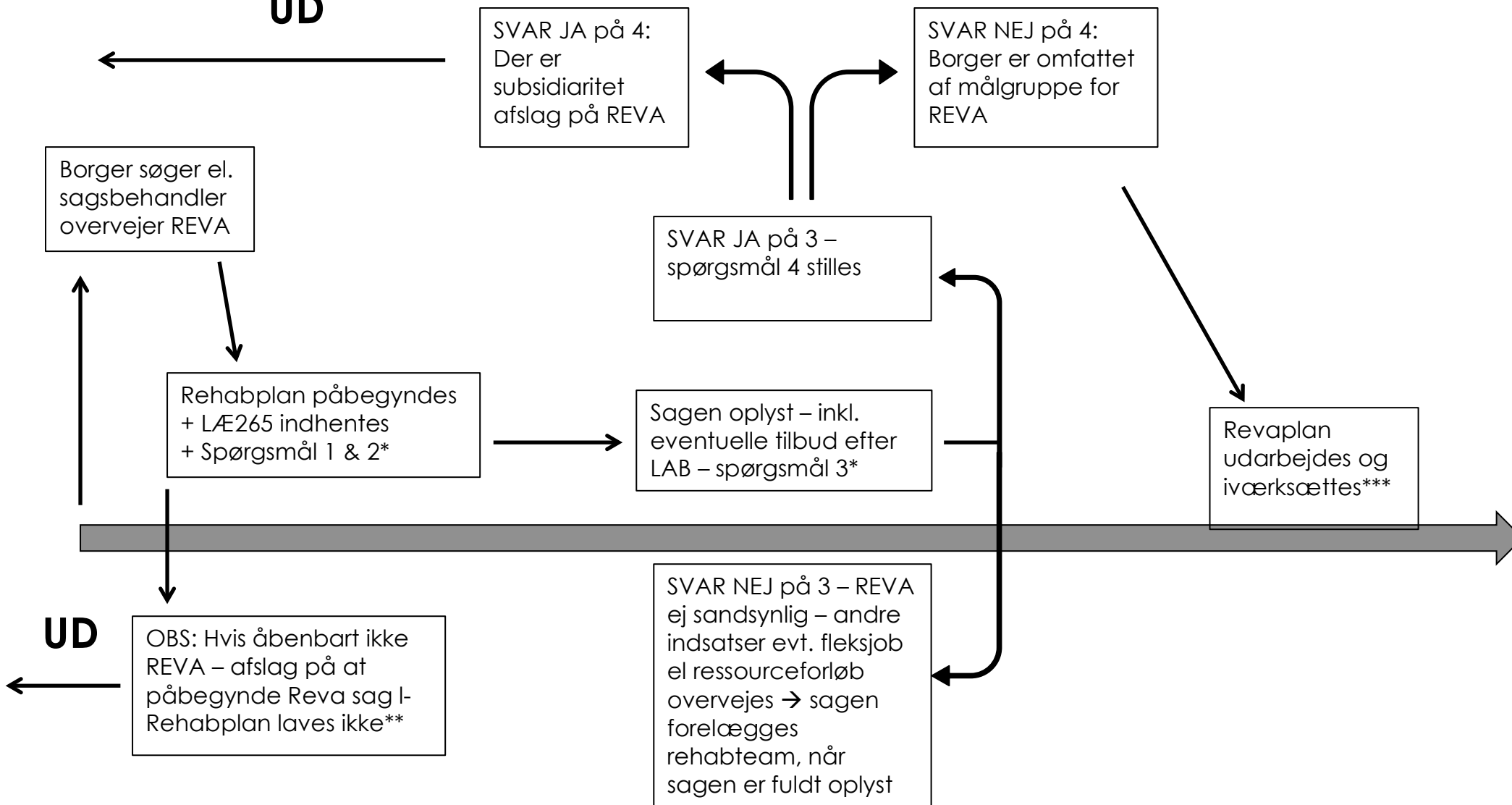


Flowdiagram – Revalidering

UD



* Se skema1

** Se svar fra Ankestyrelse – skema2

*** Se skema3

Skema1

<p>1) Kan borgeren vende tilbage til hidtidige område?:</p> <p>Uden hjælp ?</p> <p>Med hjælpemidler efter LAB eller SEL – efter Handicapkompensationsloven eller andre ordninger ?</p> <p>Hvis JA: ej reva – hvis nej: gå videre</p>	<p>2) Kan borgeren bestride anden ordinær beskæftigelse ?:</p> <p>Uden hjælp ?</p> <p>Med hjælpemidler efter LAB eller SEL – efter Handicapkompensationsloven eller andre ordninger ?</p> <p>Hvis JA : ej reva – hvis nej: gå videre</p>
<p>4) Er der tale om subsidiaritet ?</p> <p>Se: A-29-05, A-26-06 og A-2-08</p> <p>Hvis JA : ej reva – hvis nej: Borgeren er omfattet af målgruppen for revalidering</p>	<p>3) Er revalidering sandsynlig ?:</p> <ul style="list-style-type: none">• Har borgeren de evner og færdigheder, som gør ordinær beskæftigelse sandsynlig ? - her tages alle muligheder for hjælpemidler og kompenserende ordninger i betragtning.• Hvis Nej : ej reva – hvis ja : gå videre• OBS: Hvis nej – skal andres ordninger overvejes evt. fleksjob

Skema2 - Svar fra Ankestyrelsen, Maj 2014

Det er vores umiddelbare opfattelse, at en borger – i lighed med spørgsmålet om fleksjob i principafgørelse 6-14 - ikke kan anmode om, at kommunen alene tager stilling til spørgsmålet om revalidering. Kommunen skal kun påbegynde behandling af sag om revalidering i det tilfælde, hvor kommunen vurderer, at borgeren er i målgruppen for revalidering.

Er det helt åbenbart, at borgeren ikke er i målgruppen for revalidering, kan kommunen give afslag på at påbegynde en sag om revalidering. Kommunen skal i dette tilfælde – hvor kommunen ikke påbegynder en sag om revalidering – heller ikke udarbejde rehabiliteringsplanens forberedende del.

Skema3

<p>1) Efter beslutning om reva:</p> <ul style="list-style-type: none">• Er beskæftigelsessigtet afklaret – i overensstemmelse med LAS § 47, stk.1 2. Pkt.? <p>Hvis ja – evt. opkvalificering som forreva *og plan lægges og igangsættes. Hvis nej – sigtet afklares som forreva.</p>	<p>2) Når beskæftigelsessigtet (i overensstemmelse med LAS § 47, stk.1 2. Pkt.) er afklaret:</p> <p>Planen lægges og i gang- sættes*</p>
<p>Før og under 1) og 2):</p> <p>Planen sammenholdes med Arbejdsmarkedsbalancemodellen. Hvis planen ikke følger modellen begrundes dette konkret i sagen</p>	<p>* Det vurderes hvilke aktiviteter der afvikles som forreva og hvilke, der lægges ind i den fastlagte jobplan.</p>